



บันทึกข้อความ

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
เลขที่ ๒๓๓
วันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๖.๐๙

ส่วนราชการ กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๐๔๕

ที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ ๑๙๖ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม (ผ่านหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม)

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๑/ว ๗๔ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้ส่งรายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการดำเนินงาน เป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ขั้นตอนที่ ๒ กำหนดให้หน่วยงาน ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอผู้บริหารเห็นชอบ โดยให้มีโครงการหรือกิจกรรมสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลการวิเคราะห์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ระดับหน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู นั้น

กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวกัณฑ์ชลิต จันทิมา)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

อนุมัติ
ลงนามแล้ว

(นายอภิชาติ วชิรพันธ์)
รองอธิบดีกรมควบคุมโรค
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๒ ธ.ค. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานที่ตั้ง : กลุ่มงานจริยธรรม ๘๘/๒๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
(อาคาร ๓ ชั้น ๔ กรมควบคุมโรค)

ชื่อผู้ประสานงาน : นางสาวภัทร์ชลิต จันทิมา

สังกัด : กลุ่มงานจริยธรรม

โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๙๐ ๓๐๔๕

อีเมล : ethics@ddc.mail.go.th

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. กลุ่มงานจริยธรรม	๘ คน	๔๓ หน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรค (จำนวน ๑,๐๐๐ คน)	๑๐๐ คน

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	รวม	๑๔	โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทุกโครงการ	จำนวน	๘๔,๙๐๐.-	บาท
- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน	จำนวน	๘๔,๙๐๐.-	บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	รวม	๕๐	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๒๐๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๕๐	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๒๐๐	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	๑	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม	รวม	๑๕๐	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม๓๐..... คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม๑๐๐..... คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม๒๐๐..... คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม๒๐..... คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- กลุ่มงานจริยธรรมมีระบบการเสริมสร้างคุณธรรม และระบบการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
- บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรมได้รับการพัฒนา และยกระดับจิตใจเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม แสดงพฤติกรรมที่ถูกต้อง ดีงาม โดยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมไทย มีความสุขอย่างมั่นคงและยั่งยืน
- สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน องค์กร และหน่วยงานโดยการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
๑. ประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร ประกอบด้วย - กลุ่มงานจริยธรรมใสสะอาด ร่วม ต่อต้านการทุจริต - ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ - ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - รวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ประกาศเจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริตของบุคลากร และ มี การ สื่ อ สาร จ ริ ย ธรรม ที่ ทรงพลัง แสดงออกถึงความ โปร่งใสในการบริหารราชการ	ทุกกลุ่มงาน	กลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๘ คน ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ พร้อมลง นามในประกาศ เจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	รักษามาตรฐาน การเป็นเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ปลอด การทุจริต ประพฤติ มิชอบ และป้องกันการ ล่องละเมิดในสถานที่ ทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
๒. ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อเป็นแผนในการถือปฏิบัติ และเตรียมความพร้อมใน การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมฯ	กลุ่มงานส่งเสริม และคุ้มครอง จริยธรรม	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมฯ (ร้อยละ ๑๐๐)	กลุ่มงานจริยธรรม มีผลการประเมิน ระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
๓. คัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม กลุ่มงานจริยธรรม (DDC Good Guy Award)	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดดเด่น โดยให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่อง ผลจากการประกอบคุณงาม ความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ บุคคลอื่นในหน่วยงาน และ เผยแพร่ต่อสาธารณชน	กลุ่มงานส่งเสริม และคุ้มครอง จริยธรรม	ข้าราชการ ๑ คน และ พนักงานราชการ ๑ คน	บุคลากรกลุ่มงาน จริยธรรม เป็นคนดี คน เก่ง มีคุณธรรม และ มีความสุข บนฐาน การดำเนินชีวิตตามหลัก คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
๔. ประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (DDC Good Governance Award)	เพื่อขับเคลื่อนกลไกในการสร้างระบบนิเวศคุณธรรม ปลุกฝังทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	กลุ่มงานจริยธรรมได้รับรางวัลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	กลุ่มงานจริยธรรมมีกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม มีระบบและมาตรฐานการดำเนินงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	
๕. กจร. ถอดบทเรียน (Best Practice) องค์กรคุณธรรม	เพื่อถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรมจำนวน ๘ คน	กลุ่มงานจริยธรรมมีผลการประเมินระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	
๖. ตักบาตร สวดมนต์ เจริญสมาธิ และ สันทนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ส่งเสริมและสร้างความตระหนักในการแสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีไทย อารังรักษา และสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	ทุกกลุ่มงาน	กลุ่มงานจริยธรรมร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและหน่วยงานกรมควบคุมโรคส่วนกลาง	บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรมแสดงพฤติกรรมที่เป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยสืบสานประเพณีอันดีงามและมีผลการประเมินระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

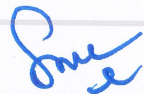
ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
๗. กจร. Save Money	เสริมสร้างความรอบรู้ระบบทาง การเงิน ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์และ พัฒนาองค์กร	บุคลากร กลุ่มงานจริยธรรม	บุคลากรมีความรู้ด้าน การบริหารจัดการเงิน มีเงินออม และสามารถ เปลี่ยนเงินออมเป็น สินทรัพย์ลงทุนและ ใช้เมื่อมีกรณีฉุกเฉินได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
๘. กจร. Happy Workplace Happy Life	สร้างบรรยากาศ สภาพแวดล้อม ที่ดี เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	บุคลากร กลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๘ คน	สภาพแวดล้อม ของสำนักงาน มีความสะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย และไม่เป็นอันตราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๘. กจร. ภูมิใจเป็นสุข	ส่งเสริมบุคลากรออกกำลังกาย มีสุขภาพกายที่ดี และสุขภาพใจ ที่แข็งแรง	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากร กลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๘ คน	บุคลากร กลุ่มงานจริยธรรม สุขภาพจิตดี ภูมิใจเป็นสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๘. แบ่งปันรักเพื่อผู้อื่น Share Your Love	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกสาธารณะ การเป็นผู้ให้ เสียสละ ช่วยเหลือ ผู้อื่น ผลักดันให้เกิดความรักและ สามัคคีให้เกิดขึ้นในสังคม	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากร กลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๘ คน	บุคลากรกลุ่มงาน จริยธรรมมีจิตสาธารณะ และมีจิตอาสา ทำคุณประโยชน์ เพื่อสังคมและส่วนร่วม	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกย่องคະແນນการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
๑๐. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค (DDC ITAS)	เพื่อเป็นเครื่องมือให้กลุ่มงานจริยธรรม ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น	กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๘ คน เข้าตอบแบบประเมินฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ยกระดับผลการประเมิน ITA สู่ระดับ AA (ผ่านดีเยี่ยม)		✓	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
๑๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรม	เพื่อให้เกิดการจัดการข้อมูล สารสนเทศอย่างเป็นระบบ สามารถเผยแพร่ข้อมูลที่มี คุณภาพต่อสาธารณะให้ง่ายต่อ การเข้าถึง	กลุ่มงานส่งเสริม และคุ้มครอง จริยธรรม	กลุ่มงานจริยธรรม มีระบบรายงาน ฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรม	กลุ่มงานจริยธรรม มีผลการประเมิน ระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓				
๑๒. ตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market)	เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กลุ่มงาน จริยธรรม	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากร กลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๘ คน	กรมควบคุมโรค มีผลการประเมิน ระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	๓๐,๑๐๐.-		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
๑๓. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมควบคุมโรค	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามมาตรฐานจริยธรรม และ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน	ทุกกลุ่มงาน	เสริมสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรม บุคลากร กลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๘ คน	กรมควบคุมโรค มีผลการประเมิน ระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	๕๔,๘๐๐.-	✓	✓	✓	✓	
๑๔. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เชิงสร้างสรรค์ของกลุ่มงานจริยธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และต่อต้าน การทุจริต	เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างความ มั่นใจให้กับบุคลากร	ทุกกลุ่มงาน	มีการเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ เชิงสร้างสรรค์	บุคลากรได้รับความรู้ และปฏิบัติตน ตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมที่ถูกต้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			

ผู้เสนอแผน



(นายคาวุฒิ ฝาสันเทียะ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

ผู้บริหารลงนาม



(นายอภิชาติ วชิรพันธ์)

รองอธิบดีกรมควบคุมโรค

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖